

بسمه تعالی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی همدان

دانشکده پرستاری و مامایی

برنامه استراتژیک گروه پرستاری سلامت جامعه

سال ۱۴۰۳-۱۳۹۸

معرفی گروه پرستاری سلامت جامعه:

گروه پرستاری سلامت جامعه در سال ۱۳۷۳ و بدنبال تشکیل گروههای آموزشی در دانشکده پرستاری و مامایی تشکیل گردید. این گروه کار خود را با سه نفر عضو هیات علمی آغاز کرد و در ادامه اعضای هیات علمی گروه به چهار نفر افزایش یافت. این گروه تدریس دروس پرستاری سلامت جامعه و کارآموزیهای دروس فوق را در دوره کارشناسی پرستاری بعهده داشت. بدنبال راه اندازی مقطع کارشناسی ارشد رشته پرستاری و پذیرش دانشجو کارشناسی ارشد در رشته پرستاری سلامت جامعه، گروه تربیت دانشجو در مقطع تحصیلات تکمیلی را بعهده گرفت. علاوه بر آن اعضای گروه در آموزش دانشجویان مقطع دکتری تخصصی پرستاری مشارکت فعال دارند. این گروه در حال حاضر دارای سه عضو هیات علمی (یک دانشیار و دو مربی) است.

رسالت:

گروه پرستاری سلامت جامعه یکی از گروههای آموزشی دانشکده پرستاری و مامایی است که به تربیت دانشجو در مقطع کارشناسی پرستاری، مامائی و فوریت های پزشکی با سایر گروههای آموزشی دانشکده پرستاری و مامایی همکاری فعال دارد. این گروه تربیت دانشجویان مقطع کارشناسی ارشد پرستاری سلامت جامعه را بعهده دارد. گروه همچنین در ارائه واحدهای درسی مقطع دکتری تخصصی پرستاری مشارکت فعال دارد.

چشم انداز:

- ۱- این گروه قصد دارد در پنج سال آینده بعنوان گروه برتر دانشکده قرار گیرد.
- ۲- این گروه قصد دارد در سه سال آینده به توسعه رشته های کارشناسی ارشد از جمله کارشناسی ارشد پرستاری سالمندان اقدام نماید.

۳- این گروه قصد دارد با ارتقاء توانمندی های آموزشی و پژوهشی اعضای هیئت علمی خود ضمن جلب رضایت دانشجویان، برترین و کارآمدترین اعضای هیئت علمی را داشته باشد.

ارزشها:

- ۱- پاسخگویی در قبال جامعه، دانشجویان و کارکنان
- ۲- مشتری مداری و احترام به ذینفعان
- ۳- رعایت اخلاق حرفه‌ای، پژوهشی و آموزشی
- ۴- انجام کار گروهی در تمامی سطوح دانشکده
- ۵- تقویت تعاملات آموزشی در سطح ملی
- ۶- تفکر استراتژیک در حل مسایل
- ۷- نوگرایی و پرورش استعدادها و خلاقیت‌ها

نقاط قوت:

- ۱- وجود رشته تحصیلات تکمیلی در گروه
- ۲- وجود فضاهای آموزشی متناسب با دانشجویان در مقاطع مختلف
- ۳- وجود کتابخانه اختصاصی و مجهز
- ۴- وجود فیلدهای متنوع آموزشی- بهداشتی در سطح جامعه
- ۵- سیستم های فناوری اطلاعات کار آمد
- ۶- وجود سیستم نظارت مستمر بر واحدهای تحت پوشش و کارآموزی ها

نقاط ضعف:

- ۱- کمبود نیروی انسانی (اعضای هیئت علمی و کارشناس)
- ۲- بالا بودن حجم فعالیت آموزشی اساتید نسبت به فعالیت های پژوهشی
- ۳- پایین بودن انگیزه دانشجویان تحصیلات تکمیلی جهت انجام امور پژوهشی
- ۴- عدم دسترسی به دستور العمل های اجرایی مراکز جامع سلامت

فرصت ها:

- ۱- نگرش مثبت وزارت بهداشت به مقوله سلامت و خود مراقبتی
- ۲- تصویب و اجرای برنامه مراقبت در منزل توسط وزارت بهداشت
- ۳- موقعیت جغرافیایی همدان از نظر قرارگرفتن در مسیر مرکز به غرب کشور
- ۴- عدم وجود مقطع کارشناسی ارشد رشته پرستاری سلامت جامعه در دانشگاههای مجاور
- ۵- تمایل فارغ التحصیلان پرستاری به ادامه تحصیل در رشته پرستاری سلامت جامعه
- ۶- وجود محیط آموزشی تخصصی مراکز جامع سلامت
- ۷- امکان پذیرش دانشجوی خارجی

تهدیدها:

- ۱- نبود جایگاه جهت جذب اختصاصی فارغ التحصیلان رشته پرستاری سلامت جامعه
- ۲- نبود مجوز جذب اعضاء هیئت علمی متناسب با روند توسعه گروه
- ۳- نبود قوانین حمایتی برای اعضاء هیئت علمی با مرتبه مربی متناسب با سابقه کاری

اهداف بلند مدت (Goals) گروه پرستاری سلامت جامعه

Goal1

گسترش تحصیلات تکمیلی در رشته پرستاری سالمندی

استراتژی:

G1S1 پذیرش دانشجوی کارشناسی ارشد در رشته پرستاری سالمندی

G1S2 پذیرش دانشجوی تحصیلات تکمیلی خارجی در مقطع کارشناسی ارشد رشته پرستاری

سلامت جامعه و پرستاری سالمندی

Goal2

توسعه کمیت و کیفیت فعالیت های پژوهشی گروه

استراتژی:

- G2S1 افزایش تعداد طرح های تحقیقاتی اعضای هیئت علمی
- G2S2 افزایش تعداد طرح های تحقیقاتی دانشجویان تحصیلات تکمیلی گروه
- G2S3 تلاش جهت معرفی مراکز تحقیقاتی موجود در دانشکده به دانشجویان تحصیلات تکمیلی گروه
- G2S4 تلاش در جهت افزایش کیفیت عنوان پایان نامه های تحصیلی دانشجویان
- G2S5 افزایش بودجه طرح های تحقیقاتی و پایان نامه های گروه

Goal3

- توسعه برنامه های توانمندسازی اعضای هیئت علمی
استراتژی:
- G3S1 برقراری ارتباط با مراکز جامع سلامت دانشگاه
- G3S2 برگزاری برنامه های توانمندسازی نیروی انسانی در زمینه پرستاری سلامت جامعه با همکاری آموزش مداوم دانشگاه

Goal4

- تامین نیروی انسانی تخصصی
استراتژی:
- G4S1 جذب عضو هیئت علمی در رشته پرستاری سلامت جامعه از طریق فراخوان جذب هیئت علمی
- G4S2 جذب عضو هیئت علمی در رشته پرستاری سلامت جامعه از طریق جذب طرح و تعهد هیئت علمی
- G4S3 جذب کارشناس آموزشی

Goal5

- ارتقاء وضعیت آموزشی نظری دانشجویان تحصیلات تکمیلی
استراتژی:
- G5s1 معرفی منابع اختصاصی از جمله کتب الکترونیک
- G5s2 تشویق دانشجویان به استفاده از منابع کتابخانه ای
- G5s3 اجرای برنامه های آموزش با مشارکت دانشجویان (دانشجو محور)
- G5s4 تدوین پایان نامه های تحصیلی بر اساس چارچوب برنامه ریزی شده

Goal6

ارتقاء وضعیت آموزشی بالینی دانشجویان تحصیلات تکمیلی

استراتژی:

- G6S1 تاکید بر نقش آموزشی دانشجویان در عرصه های کارآموزی
- G6S2 تاکید بر نقش مشاوره ای دانشجویان در عرصه های کارآموزی
- G6S3 تاکید بر نقش مراقبتی دانشجویان در عرصه های کارآموزی
- G6S4 تاکید بر نقش مدیریتی دانشجویان در عرصه های کارآموزی

Goal7

ایجاد ارتباط گسترده با مراکز ارائه دهنده خدمات بهداشتی در سطح جامعه

استراتژی:

- G7S1 تلاش در جهت برگزاری جلسات هماهنگی با سرپرست مرکز گسترش مرکز بهداشت شهرستان
- G7S2 تلاش در جهت شناسایی مراکز ارائه دهنده خدمات بهداشتی
- G7S3 تلاش در جهت ارتباط با مراکز ارائه دهنده خدمات بهداشتی
- G7S4 تلاش در جهت شرکت در برنامه های غربالگری پیشگیری از بیماری ها در سطح جامعه
- G7S5 تلاش در جهت ایجاد ارتباط بین دو حوزه دروس تئوری و ارائه خدمات بهداشتی جامع در سطح

جامعه