

بسمه تعالی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان بهمان

دانشکده پرستاری و مامایی

فرم طرح درس پایه

مشخصات درس و مدرس

- عنوان درس : برنامه ریزی راهبردی و عملیاتی در پرستاری
- نام و نام خانوادگی مدرس: دکتر امیر صادقی
- نام و نام خانوادگی مسئول درس: دکتر امیر صادقی
- نام و نام خانوادگی مدیر گروه: دکتر امیر صادقی
- نوع و میزان واحد به تفکیک: ■ نظری ۱ واحد ، □ عملی ۱ واحد
- رشته و مقطع تحصیلی دانشجو: کارشناسی ارشد مدیریت پرستاری
- زمان درس: نیمسال دوم هر سال تحصیلی
- مکان آموزش : دانشکده پرستاری و مامایی

شرح مختصر درس:

در این درس دانشجویان مقطع کارشناسی ارشد مدیریت پرستاری با اصول و مبانی برنامه ریزی راهبردی و عملیاتی و الگوهای این برنامه ریزی ها آشنا شده و مهارت لازم جهت تدوین برنامه راهبردی و عملیاتی سازمانهای بهداشتی-درمانی را کسب مینمایند.

هدف کلی:

آشنایی فراگیران با مبانی و روشهای برنامه ریزی راهبردی و عملیاتی در سازمانهای بهداشتی-درمانی

جدول زمانبندی ارائه درس برنامه ریزی راهبردی و عملیاتی در پرستاری

ردیف	تاریخ	هدف اختصاصی (عنوان درس)	اهداف رفتاری	حیطه یادگیری	روش تدریس	مدت زمان	وسایل کمک آموزشی	روش ارزشیابی
۱		اصول و مفاهیم مدیریت راهبردی	۱. مدیریت راهبردی را تعریف کنند. ۲. مراحل مدیریت راهبردی را نام ببرند. ۳. هر یک از مراحل مدیریت راهبردی را شرح دهند.	شناختی (آگاهی) شناختی (آگاهی) شناختی (ادراک)	سخنرانی، پرسش و پاسخ	۲ ساعت	وایت برد، کامپیوتر، ویدئو پروژکتور	تشریحی و کوتاه پاسخ
۲		سطوح برنامه ریزی (راهبردی، میانی و عملیاتی)	۱. برنامه ریزی راهبردی را تعریف کنند. ۲. مراحل برنامه ریزی راهبردی را بیان کنند. ۳. برنامه ریزی میانی را شرح دهند. ۴. برنامه ریزی عملیاتی را توضیح دهند. ۵. مراحل برنامه ریزی عملیاتی را با ذکر مثال توضیح دهند. ۶. تفاوت سطوح برنامه ریزی را با یکدیگر بیان کنند.	شناختی (آگاهی) شناختی (آگاهی) شناختی (ادراک) شناختی (ادراک) شناختی (ادراک) شناختی (تجزیه و تحلیل)	سخنرانی، پرسش و پاسخ	۲ ساعت	وایت برد، کامپیوتر، ویدئو پروژکتور	تشریحی و کوتاه پاسخ
۳		الگوهای برنامه ریزی راهبردی	۱. برنامه ریزی راهبردی را از دیدگاه دیوید تعریف کنند. ۲. مراحل برنامه ریزی راهبردی دیوید را شرح دهند. ۳. دیدگاه برائسون در مورد برنامه ریزی راهبردی را توضیح دهند. ۴. مراحل برنامه ریزی راهبردی برائسون را شرح دهند. ۵. دو دیدگاه فوق در برنامه ریزی راهبردی را با یکدیگر مقایسه کنند.	شناختی (آگاهی) شناختی (ادراک) شناختی (ادراک) شناختی (ادراک) شناختی (ارزشیابی)	سخنرانی، پرسش و پاسخ	۲ ساعت	وایت برد، کامپیوتر، ویدئو پروژکتور	تشریحی و کوتاه پاسخ
۴		رسالت، دور نما و ارزشهای سازمانی	۱. رسالت را تعریف کنند. ۲. ویژگیهای یک رسالت مطلوب را شرح دهند. ۳. معیارهای ارزشیابی رسالت را بیان کنند. ۴. دورنما را تعریف کنند. ۵. ویژگیهای یک دورنمای مطلوب را شرح دهند.	شناختی (آگاهی) شناختی (ادراک) شناختی (آگاهی) شناختی (آگاهی) شناختی (ادراک)	سخنرانی، پرسش و پاسخ	۲ ساعت	وایت برد، کامپیوتر، ویدئو پروژکتور	تشریحی و کوتاه پاسخ

ردیف	تاریخ	هدف اختصاصی (عنوان درس)	اهداف رفتاری	حیطه یادگیری	روش تدریس	مدت زمان	وسایل کمک آموزشی	روش ارزشیابی
			<p>۶. معیار های ارزشیابی دورنما را بیان کنند.</p> <p>۷. ارزشهای سازمانی را تعریف کرده و ارتباط آن با رسالت سازمان را شرح دهند.</p> <p>۸. برای یک بیمارستان فرضی رسالت، دورنما و ارزش تدوین کنند.</p>	<p>شناختی (آگاهی)</p> <p>شناختی (ادراک)</p> <p>شناختی (ترکیب)</p>				
۵		تحلیل سازمان (محیط درونی و پیرامون سازمان)	<p>۱. محیط درونی سازمان و اجزاء آنرا تعریف کنند.</p> <p>۲. نقاط قوت و ضعف را شرح دهند.</p> <p>۳. محیط پیرامون (تعاملی) و محیط دوردست (کلان) را تعریف کنند.</p> <p>۴. تاثیر ارزشیابی محیط خارجی در برنامه ریزی راهبردی را شرح دهند.</p> <p>۵. مراحل SWOT Analysis را توضیح دهند.</p> <p>۶. برای یک بیمارستان فرضی تحلیل SWOT انجام دهند.</p>	<p>شناختی (آگاهی)</p> <p>شناختی (ادراک)</p> <p>شناختی (آگاهی)</p> <p>شناختی (ادراک)</p> <p>شناختی (ادراک)</p> <p>شناختی (تجزیه و تحلیل)</p>	سخنرانی، پرسش و پاسخ	۲ ساعت	وایت برد، کامپیوتر، ویدئو پروژکتور	تشریحی و کوتاه پاسخ و ترسیم شکل
۶		استراتژی و انواع	<p>۱. استراتژی را تعریف کنند.</p> <p>۲. سیاست را توضیح دهند.</p> <p>۳. انواع استراتژی های چهار گانه SO, ST, WO, WT را شرح دهند.</p> <p>۴. موضوعات استراتژیک و نحوه تدوین آنها را توضیح دهند.</p> <p>۵. برای یک بیمارستان فرضی استراتژی های چهارگانه تدوین کنند.</p>	<p>شناختی (آگاهی)</p> <p>شناختی (ادراک)</p> <p>شناختی (ادراک)</p> <p>شناختی (ادراک)</p> <p>شناختی (ترکیب)</p>	سخنرانی، پرسش و پاسخ	۲ ساعت	وایت برد، کامپیوتر، ویدئو پروژکتور	تشریحی و کوتاه پاسخ
۷		اهداف بلند مدت، میان مدت و کوتاه مدت	<p>۱. اهداف بلند مدت (آرمانها) را با ذکر مثال شرح دهند.</p> <p>۲. اهداف میان مدت را با ذکر مثال توضیح دهند.</p> <p>۳. اهداف کوتاه مدت را با ذکر مثال شرح دهند.</p> <p>۴. اهداف را از نظر ویژگی زمانی دسته بندی کنند.</p>	<p>شناختی (ادراک)</p> <p>شناختی (ادراک)</p> <p>شناختی (ادراک)</p> <p>شناختی (تجزیه و تحلیل)</p>	سخنرانی، پرسش و پاسخ	۲ ساعت	وایت برد، کامپیوتر، ویدئو پروژکتور	تشریحی و کوتاه پاسخ

ردیف	تاریخ	هدف اختصاصی (عنوان درس)	اهداف رفتاری	حیطه یادگیری	روش تدریس	مدت زمان	وسایل کمک آموزشی	روش ارزشیابی
			<p>۵. خط مشی و رویه را با ذکر مثال شرح دهند.</p> <p>۶. برپا یک بیمارستان فرضی اهداف بلند مدت، کوتاه مدت و خط مشی تدوین کنند.</p>	<p>شناختی(ادراک)</p> <p>شناختی(ترکیب)</p>				
۸		تدوین برنامه عملیاتی	<p>۱. برنامه ریزی عملیاتی را تعریف کنند.</p> <p>۲. مراحل برنامه ریزی عملیاتی را شرح دهند.</p> <p>۳. ویژگیهای اهداف در برنامه ریزی عملیاتی را بیان کنند.</p> <p>۴. برای یک بیمارستان فرضی برنامه عملیاتی تدوین کنند.</p>	<p>شناختی(آگاهی)</p> <p>شناختی(ادراک)</p> <p>شناختی(ادراک)</p> <p>شناختی(ترکیب)</p>	سخنرانی، پرسش و پاسخ	۲ ساعت	وایت برد، کامپیوتر، ویدئو پروژکتور	تشریحی و کوتاه پاسخ

شیوه نمره دهی:

میزان امتیاز از کل	ابزار ارزشیابی	تاریخ	نوع ارزشیابی
۱۰	فرم حضور و غیاب		حضور فعال
۱۵	ثبت درصد مشارکت دانشجوی		مشارکت در ارائه مباحث
۲۵	چک لیست ارزشیابی تکالیف		ارائه تکالیف (تدوین رسالت، دور نما و ارزشهای یک بیمارستان فرضی و تدوین برنامه راهبردی جهت این بیمارستان)
۵۰	آزمون تشریحی و کوتاه پاسخ		امتحان پایان ترم به صورت امتحان کتبی
۱۰۰			مجموع

منابع:

مدیریت استراتژیک، فرد، آر. دیوید. ترجمه دکتر علی پارسائیان و دکتر سید محمد اعرابی. دفتر پژوهشهای فرهنگی. آخرین چاپ

برنامه ریزی و مدیریت استراتژیک، ریچارد کنت رابینسون و جان پیرس. ترجمه سهراب خلیلی شورینی. انتشارات یادواره کتاب. آخرین چاپ

مبانی سازمان و مدیریت، دکتر علی رضاییان، انتشارات سمت چاپ آخر

Swansburg, RC and Swandburg, RJ. Introduction to management and leadership for nurse managers. London: Jones & Bartlett publisher

Tommy, MA. Guide to nursing management and leadership. St Luis: Mosby

Marquis and Huston. Leadership Roles and Management Functions in Nursing. Lippincott co