



دانشگاه علوم پزشکی گیلان
دانشکده پرستاری و مامایی

دفترچه ثبت فعالیت‌های عملی دانشجویان کارشناسی ارشد مدیریت پرستاری

تهیه و تدوین: گروه مدیریت پرستاری

ویرایش: دوم - ۱۴۰۰

قسمت زیر توسط کارآموز تکمیل می شود:

نام و نام خانوادگی: شماره دانشجویی:

سال ورود: تاریخ تحویل دفترچه:

امضاء کارآموز

قسمت زیر توسط مدیر گروه مدیریت پرستاری تکمیل گردد:

تاریخ:

ارزشیابی کننده: خانم/آقای دکتر

نتیجه ارزشیابی:

امضاء مدیر گروه

قسمت زیر توسط مدیریت تحصیلات تکمیلی تکمیل گردد:

تاریخ:

تایید می گردد که خانم/آقای کارآموز دوره کارشناسی ارشد در تمامی

کارآموزی های رشته مدیریت پرستاری شرکت نموده و وظایف معین شده در دفترچه را انجام داده است. رفتار دانشجوی

در این مدت مطابق تعهدات حرفه مقدس پزشکی بوده است.

امضاء مدیر تحصیلات تکمیلی

واحدهای عملی دوره کارشناسی ارشد مدیریت پرستاری

ردیف	عنوان واحد درسی	تعداد واحد کارآموزی	ترم ارائه کارآموزی
۱	مدیریت مراقبت مبتنی بر شواهد بر اساس نظریه‌های پرستاری	۱	۱
۲	جامعه‌شناسی و مدیریت رفتار سازمانی	۱	۲
۳	برنامه‌ریزی راهبردی و عملیاتی در پرستاری	۱	۲
۴	مدیریت منابع انسانی	۱	۲
۵	اخلاق و قانون در مدیریت پرستاری	۱	۲
۶	الگوهای کیفیت و اعتباربخشی خدمات پرستاری	۱	۳
۷	مدیریت بحران در نظام سلامت	۰/۵	۳
۸	سیاست‌گذاری و اقتصاد سلامت	۱	۳
۹	مدیریت مراقبت‌های خاص پرستاری	۱	۳
	جمع واحدها	۸/۵	

توانمندی ها و مهارت های اصلی مورد انتظار:

- ارتباطات موثر
- تعامل بین بخشی-هماهنگی-کار تیمی
- آموزش بیمار و همراه
- پژوهش و نگارش علمی
- تفکر سیستمی و نقاد
- حل مسئله
- تدوین برنامه راهبردی
- تدوین برنامه عملیاتی
- تهیه و تدوین استانداردها، شاخص ها، ابزارهای نظارتی و راهنماهای پرستاری
- مدیریت، تامین، تعدیل و توزیع نیروی انسانی (توسعه نیروی انسانی برای حال و آینده)
- توانایی برآورد و محاسبه نیروی انسانی مورد نیاز
- طراحی و مدیریت فرآیندهای عملیاتی و مراقبتی
- پرستاری مبتنی بر شواهد
- مدیریت (طراحی، اجرا و ارزشیابی) دوره های آموزش مداوم و ضمن خدمت کادر پرستاری
- پایش و نظارت بر کیفیت فعالیتهای کادر پرستاری بر اساس شرح وظایف
- سازماندهی نیروی انسانی بر اساس نیازهای مراقبتی بیماران در حوزه فعالیت
- سنجش سطح بهره وری خدمات پرستاری
- مدیریت رفتار حرفه ای و عملکرد کارکنان پرستاری
- مدیریت انطباق فعالیت ها با موازین شرعی، اخلاقی و قانونی
- ارزیابی و مدیریت خطر
- مدیریت ایمنی خود، بیمار و محیط
- مدیریت بحران
- مدیریت تغییر
- مدیریت برای حل مشکل در موقعیت های ویژه

- مدیریت زمان
- مدیریت استری
- مدیریت خشم
- مدیریت ذهن
- ارزیابی و مدیریت فناوری های نوین در پرستاری
- کارآفرینی
- مدیریت انتقال دانش
- تحلیل و نقد اقتصادی نظام سلامت

کارآموزی مدیریت مراقبت مبتنی بر شواهد بر اساس نظریه های پرستاری

ارزشیابی استاد A: مطلوب B: متوسط C: نیاز به تمرین	توانمندی های مورد انتظار
	مدیریت مراقبت مبتنی بر شواهد
	بررسی عملکردهای پرستاران در زمینه مراقبت از بیماران در بخشهای تعیین شده
	تعیین مشکلات عملکرد مراقبتی موجود در بخش از طریق مصاحبه با بیماران، بررسی مستندات و نظرخواهی از پرسنل و سرپرستار
	طراحی سوال بالینی بر اساس قانون PICO با توجه به لیست مشکلات عملکرد مراقبتی
	جستجوی سایتهای معتبر جهت یافتن بهترین مقالات
	تعیین اعتبارسنجی مقالات
	تعیین کاربردی بودن نتایج مقالات بر اساس امکانات بخش، انتظارات و ارزشهای بیمار و قوانین حاکم بر بیمارستان
	تبدیل نتایج پژوهش به دستورالعملهای مراقبتی قابل اجرا توسط پرستاران
	مدیریت دانش
	ارزیابی وضعیت فعلی مدیریت دانش در زمینه مراقبت از بیماران بخش تعیین شده
	شناسایی منابع کسب دانش در زمینه مراقبت از بیماران بخش تعیین شده
	تشویق افراد باتجربه به انتقال دانش حرفه ای شان به افراد کم تجربه و تازه کار
	تسهیل به اشتراک گذاری دانش موجود و انتقال دانش

تکالیف دانشجویان:

دانشجویان پس از انجام کارآموزی وظیفه دارند در خصوص اهداف تعیین شده در کارآموزی گزارش خود را تهیه و تا یک هفته پس از اتمام کارآموزی آن را در اختیار مدرس مربوطه قرار دهند.

۱- تدوین یک دستورالعمل مراقبتی و یا مدیریتی در بخش تعیین شده بر اساس مراحل عملکرد مبتنی بر شواهد

۲- تحلیل شواهد اجرایی مدیریت دانش در بخش تعیین شده بر اساس مدل «پایه های ساختمان دانش»

کارآموزی جامعه‌شناسی و مدیریت رفتار سازمانی

ارزشیابی استاد A: مطلوب B: متوسط C: نیاز به تمرین	توانمندی های مورد انتظار	
	انگیزش	شناسایی عوامل موثر بر انگیزش و رضایت شغلی پرستاران
		تشخیص نیازهای کارکنان پرستاری
		مشارکت و همکاری در جهت تامین نیازهای کارکنان پرستاری
		ارائه پیشنهادات در جهت تقویت انگیزش و رضایت شغلی کارکنان پرستاری
	ارتباطات سازمانی و مدیریت تعارض	تجزیه و تحلیل ارتباطات سازمانی و مدیریت تعارض
		بررسی فرهنگ سازمانی
		ارائه پیشنهادات به منظور بهبود ارتباطات سازمانی و مدیریت تعارض
	مدیریت و اثربخشی جلسه	ارائه گزارش شرکت در جلسات گروهی و یا کمیته های بیمارستانی
		ارائه پیشنهادات به منظور ارتقاء اثربخشی جلسات
	ارزیابی عملکرد کارکنان	تجزیه و تحلیل نظام ارزشیابی عملکرد کارکنان پرستاری
		مشارکت و همکاری در ارزشیابی کارکنان پرستاری
		نظارت و کنترل بر نحوه ارائه خدمات پرستاری مبتنی بر استانداردها با استفاده از ابزار مناسب
		ارائه پیشنهادات به منظور بهبود فرایند ارزشیابی عملکرد کارکنان پرستاری
	مدیریت تغییر	اجرای برخی پیشنهادات به صورت آزمایشی و با توافق مدیر پرستاری مرکز مربوطه (خلاقیات و نوآوری)
		مدیریت و رهبری تغییر برنامه ریزی شده

تکالیف دانشجویان:

دانشجویان پس از انجام کارآموزی وظیفه دارند در خصوص اهداف تعیین شده در کارآموزی گزارش خود را تهیه و تا یک هفته پس از اتمام کارآموزی آن را در اختیار مدرس مربوطه قرار دهند.

- ۱- تشریح فرایند ایجاد انگیزش شغلی و تامین نیازهای کارکنان در سیستم مدیریتی و پرستاری بیمارستان؛
- ۲- تحلیل مسائل و ارائه راه کارهای مناسب جهت تقویت انگیزش شغلی پرستاران؛
- ۳- ارائه گزارش نقادانه شرکت در جلسات گروهی و یا کمیته های بیمارستانی؛
- ۴- ارائه پیشنهادات به منظور ارتقاء اثربخشی جلسات؛
- ۵- تجزیه و تحلیل ارتباطات سازمانی و مدیریت تعارض؛
- ۶- ارائه پیشنهادات به منظور بهبود ارتباطات سازمانی و مدیریت تعارض؛
- ۷- تجزیه و تحلیل نقادانه فرایند ارزشیابی عملکرد کارکنان پرستاری در مرکز مربوطه؛
- ۸- ارائه پیشنهادات به منظور بهبود فرایند ارزشیابی عملکرد کارکنان پرستاری؛
- ۹- ارائه و یا اجرای یکی از پیشنهادات بالا به صورت برنامه عملیاتی با توافق مدیر پرستاری مرکز مربوطه

کارآموزی برنامه‌ریزی راهبردی و عملیاتی در پرستاری

ارزشیابی استاد A: مطلوب B: متوسط C: نیاز به تمرین	توانمندی های مورد انتظار	
	تدوین رسالت سازمان در برنامه استراتژیک	مهارت تدوین برنامه استراتژیک
	تدوین چشم انداز سازمان در برنامه استراتژیک	
	تدوین ارزشهای سازمان در برنامه استراتژیک	
	ارزیابی محیط داخلی (نقاط قوت، نقاط ضعف)	
	ارزیابی محیط خارجی (تهدیدها و فرصت ها)	
	تحلیل ماتریس SWOT	
	تدوین موضوعات استراتژیک سازمان	مهارت تدوین برنامه عملیاتی
	تدوین اهداف کلی در برنامه استراتژیک	
	تدوین اهداف اختصاصی در برنامه استراتژیک	
	تدوین استراتژی ها در برنامه استراتژیک	
	تدوین برنامه عملیاتی در خصوص اهداف اختصاصی و برای هر استراتژی	
	تعیین فعالیتهای (گام های اجرایی)، مسئول اجرا، بازه زمانی، مکان اجرا، چگونگی اجرا، منابع ضروری و مورد نیاز، میزان اعتبار، و شاخص های سنجش و پایش عملکرد	
	تدوین جدول گانت برنامه عملیاتی	

تکالیف دانشجویان:

دانشجویان پس از انجام کارآموزی وظیفه دارند در خصوص اهداف تعیین شده در کارآموزی گزارش خود را تهیه و تا یک هفته پس از اتمام کارآموزی آن را در اختیار مدرس مربوطه قرار دهند.

- ۱- تدوین شناسنامه سازمان مشتمل بر ساختار سازمانی، منابع انسانی، موقعیت جغرافیایی
- ۲- تدوین رسالت سازمان براساس معیار های مورد نظر
- ۳- تدوین چشم انداز/دورنمای سازمان
- ۴- تدوین ارزشهای سازمان
- ۵- ارزیابی محیط درونی سازمان مشتمل بر نقاط قوت و ضعف
- ۶- ارزیابی محیط بیرونی (محیط عملیاتی و محیط دوردست) مشتمل بر فرصتها و تهدیدها
- ۷- طراحی ماتریس SWOT Analysis
- ۸- تعیین موقعیت سازمان
- ۹- تدوین فهرست موضوعات استراتژیک سازمان
- ۱۰- تدوین اهداف کلی، اختصاصی و استراتژیهای مورد نظر
- ۱۱- تدوین برنامه عملیاتی با تکیه بر اهداف برنامه استراتژیک مشتمل بر اهداف اختصاصی، فعالیتهای تعیین شاخصهای کلیدی عملکرد

کارآموزی مدیریت منابع انسانی

ارزشیابی استاد A: مطلوب B: متوسط C: نیاز به تمرین	توانمندی های مورد انتظار	
	طراحی شغل	بررسی فعالیتهای انجام شده در خصوص طراحی شغل و یا بازنگری شغلی
	بکارگیری نیروی انسانی	ارزیابی روشهای مورد استفاده در جذب نیروی انسانی بطور عام (و کارکنان پرستاری بطور خاص)
		ارزیابی روشهای مورد استفاده در بکارگیری نیروی انسانی بطور عام (و کارکنان پرستاری بطور خاص)
		ارزیابی روشهای مورد استفاده در نگهداشت نیروی انسانی بطور عام (و کارکنان پرستاری بطور خاص)
	برآورد نیروی انسانی	محاسبه تعداد پرسنل پرستاری مورد نیاز بیمارستان و بخش، با توجه به سطح مراقبتی بیماران بستری و مدت زمان انجام مراقبتهای مستقیم و غیرمستقیم پرستاری
	آموزش، بهسازی و توانمندسازی منابع انسانی	همکاری در نیازسنجی آموزشی (مددجویان، خانواده، رده های مختلف کادر پرستاری و کارکنان جدیدالورود)
		همکاری در اولویت بندی نیازهای آموزشی
		همکاری در تدوین برنامه های آموزشی مداوم مبتنی بر نیازها
		مشارکت در آموزش مداوم کادر پرستاری
		تدوین برنامه القاء و آشناسازی پرسنل تازه کار
		بررسی روش های ارزشیابی و اثربخشی برنامه های آموزش مداوم
		همکاری در ارزیابی اثربخشی آموزش های انجام شده
		همکاری در تهیه و تنظیم ابزار مناسب جهت ارزیابی عملکرد و فعالیتهای آموزشی
		طراحی یک برنامه آموزش مداوم برای مدیران پرستاری
		همکاری در تهیه جزوات، پوسترها، پمفلت ها و ... آموزشی جهت کارکنان و مددجویان
		همکاری و مشارکت در اجرای برنامه های آموزشی
		ارائه پیشنهادهای قابل اجرایی جهت تشویق و مشارکت فعال کارکنان در فعالیتهای آموزشی و پژوهشی
	توسعه و غنی سازی شغلی	ارزیابی روشهای مورد استفاده در بیمارستان در خصوص توسعه شغلی و پیشنهاد راهکار های اجرایی
		ارزیابی روشهای مورد استفاده در بیمارستان در خصوص غنی سازی شغلی و پیشنهاد راهکار های اجرایی
	ارزشیابی مشاغل	آشنایی با فرایند ارزشیابی مشاغل و معیارهای آن
	حقوق دستمزد	آشنایی با سیستم حقوق و دستمزد سازمان
	ترفیح و تشویق کارکنان	آشنایی با فرایند تشویق کارکنان
		آشنایی با فرایند ترفیح سنواتی کارکنان

ارزشیابی استاد A: مطلوب B: متوسط C: نیاز به تمرین	توانمندی های مورد انتظار	
	رضایت شغلی و انگیزش	آشنایی با فعالیتهای انجام شده درخصوص ایجاد انگیزش در کارکنان ارزیابی فعالیتهای انجام شده درخصوص بررسی رضایت شغلی کارکنان و ارائه پیشنهادات کاربردی
	ایمنی محیط کار	آشنایی با استانداردها و معیار های مورد استفاده در بیمارستان در زمینه ایمنی محیطی آشنایی با استانداردها و معیار های مورد استفاده در بیمارستان در زمینه ایمنی شغلی آشنایی با استانداردها و معیار های مورد استفاده در بیمارستان در زمینه ایمنی فردی
	اقدامات انضباطی	آشنایی با فرایند انجام اقدامات انضباطی در بیمارستان

تکالیف دانشجویان:

دانشجویان پس از انجام کارآموزی وظیفه دارند در خصوص اهداف تعیین شده در کارآموزی گزارش خود را تهیه و تا یک هفته پس از اتمام کارآموزی آن را در اختیار مدرس مربوطه قرار دهند.

۱- تهیه گزارش فعالیتهای انجام شده در بیمارستان در زمینه طراحی شغل و بازنگری مشاغل موجود

۲- بررسی و ارزیابی چگونگی جذب، بکارگیری و نگهداشت نیروی انسانی و کارکنان پرستاری

۳- محاسبه پرستاران مورد نیاز بیمارستان و یکی از بخشهای آن

۴- همکاری در نیازسنجی آموزشی (بیمار، خانواده و کارکنان-به خصوص پرستاران) و کمک به تدوین برنامه آموزشی

۵- ارزشیابی فرایند آموزش و بهسازی اجرا شده در بیمارستان و ارائه بازخورد به مسئولین ذیربط و تهیه گزارش در این زمینه

۶- ارزیابی فعالیتهای انجام شده در زمینه توسعه و غنی سازی شغلی و ارائه رهنمای اجرای متناسب با شرایط موجود

۷- آشنایی با فرایند ارزشیابی مشاغل مختلف موجود در بیمارستان و تهیه گزارش

۸- آشنایی با فرایند نحوه صدور احکام حقوقی و معیارهای مربوطه (اعم از کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی)

۹- آشنایی با چگونگی تشویق کارکنان و معیارهای ترفیع سالیانه

۱۰- آشنایی با روشهای مورد استفاده در ارزیابی رضایت شغلی کارکنان و ارائه راهکارهای اجرایی متناسب با شرایط موجود

۱۱- آشنایی با فعالیتهای انجام شده در زمینه ارتقاء انگیزش کارکنان

۱۲- آشنایی با استانداردهای ایمنی محیطی، ایمنی شغلی و ایمنی فردی در بیمارستان

۱۳- آشنایی با اقدامات انضباطی و قوانین و آییننامه های مورد استفاده در این زمینه

کار آموزشی اخلاق و قانون در مدیریت پرستاری

دانشجوی گرامی:

آنچه اکنون پیش رو دارد **logbook** آموزشی درس اخلاق و قوانین و مقررات حرفه ای در مدیریت پرستاری است که در راستای استفاده از روش‌های نوین آموزشی و جهت توجه بیشتر شما با موارد بالینی اخلاق پرستاری تهیه و در اختیار شما قرار گرفته است. با توجه به اهمیت **logbook** در ارتقاء یادگیری و نیز با توجه به نقش **logbook** در ارزیابی پایان دوره شما، لطفاً به نحوه صحیح تکمیل آن توجه فرمایید:

برای تکمیل دفترچه با توجه به اطلاعات درس اخلاق و حضور در بخش‌های بالینی ۳ مورد **case** کاربردی که در طول دوره کارآموزی بالینی خود با آن مواجه شده‌اید را انتخاب و به ترتیب مراحل زیر هرکدام را در یک صفحه دفترچه درج کنید:

(الف) نام بیمارستان و بخشی از دوره بالینی که با **case** مورد نظر مواجه شدید را در قسمت مشخصات وارد کنید.

(ب) در قسمت توضیح مورد (**case**) موردی که در آن یک معضل اخلاقی (تعارض دو یا چند اصل اخلاقی) رخ داده است و یا موردی از تعهدات حرفه ای یا اصول اخلاقی رعایت یا نقض شده است را در چند جمله به طور مختصر و گویا تشریح کنید. به عنوان مثال اگر خواسته‌ها و تمایلات بیمار، وضعیت معیشتی، اعتقادات فرهنگی، نظر خانواده و یا مستندات پزشکی مرتبط با **case** در تحلیل و تصمیم‌گیری اخلاقی مسئله اخلاقی مورد نظر تاثیر دارد آنها را به نحو روان و گویا شرح دهید.

(ج) در سطر اول بخش موارد اخلاقی مرتبط با توجه به لیست عناوین درس اخلاق و قوانین و مقررات حرفه ای در مدیریت پرستاری، عنوان مرتبط با **case** را در قسمت عنوان اصلی بنویسید.

(د) در ادامه بخش موارد اخلاقی مرتبط اصول و ارزش‌های اخلاقی مطرح در **case** مورد نظر و تعارضات احتمالی آنها را در چند جمله به طور مختصر توضیح دهید. در تحلیل **case** لازم است مشخص نمایید که چه اصول یا ارزش‌های اخلاقی و یا وظایف و تعهدات حرفه ای در **case** شما مطرح است و آیا تعارضی بین آنها به وجود آمده است و یا صرفاً دیسترس در عمل به وظیفه اخلاقی مطرح است. سپس با استناد به اطلاعات گردآوری شده از **case** آن را تجزیه و تحلیل نمایید و قید کنید که چه اقدامی احتمالاً مناسبترین و اخلاقی‌ترین عملکرد در موقعیت مذکور است و از آن بر اساس توافق آن با اصول و ارزش‌های اخلاقی و بر مبنای داده‌های مربوط به **case** دفاع کنید. در انتها ذکر کنید که در عمل چه اقدامی صورت گرفت و چه نتایجی در پی داشت.

باتشکر

نام و نام خانوادگی دانشجو:

مشخصات

نام بیمارستان: نام بخش :

مورد (case) شماره

توضیح مورد (case)

--

موارد اخلاقی مرتبط:

عنوان اصلی:
توضیحات:

کارآموزی الگوهای کیفیت و اعتباربخشی خدمات پرستاری

ارزشیابی استاد A: مطلوب B: متوسط C: نیاز به تمرین	توانمندی های مورد انتظار	
	اعتبار بخشی	بررسی فعالیتهای انجام شده در زمینه اعتباربخشی بیمارستانی
	مدیریت کیفیت	آشنایی با الگوهای مدیریت کیفیت در بیمارستان
	تضمین کیفیت	بررسی استانداردهای ساختار و ارزیابی میزان بکارگیری آنها
		بررسی استانداردهای فرآیند و ارزیابی میزان بکارگیری آنها
		بررسی استانداردهای برآیند و ارزیابی میزان بکارگیری آنها
	بهبود کیفیت براساس مدل FOCUS-PDCA	شناسایی فرآیند مشکل دار
		تعیین هدف بهبود فرآیند
		تهیه نمودار قالبی جریان فرآیند
		مشخص نمودن نقاط شروع و پایان فرآیند
		تهیه بیانیه فرصت
		سازماندهی تیمی از صاحبان فرآیند
		شفاف سازی فرآیند (مشخص نمودن چگونگی عملکرد فرآیند)
		تهیه نمودار جریان فرآیند
		شناسایی کلیه دلایل ناکارآمدی فرآیند در حال اجرا با استفاده از بارش افکار و نمودار استخوان ماهی و نمودار همگرایی
		انتخاب موثرترین دلایل ناکارآمدی فرآیند با استفاده از روش گروه اسمی و یا جدول اولویت بندی و انتخاب
		ایجاد طرحی برای بهبود علت ریشه ای
		اجرای طرح بهبود به طور محدود
		ارزیابی نتایج اجرای محدود طرح بهبود
		اقدام بر اساس ارزیابی نتایج اجرای محدود طرح بهبود

تکالیف دانشجویان:

دانشجویان پس از انجام کارآموزی وظیفه دارند در خصوص اهداف تعیین شده در کارآموزی گزارش خود را تهیه و تا یک هفته پس از اتمام کارآموزی آن را در اختیار مدرس مربوطه قرار دهند.

۱-تهیه گزارش درخصوص فعالیتهای انجام شده در اعتبار بخشی بیمارستانی

۲-آشنایی با الگوهای مدیریت کیفیت در بیمارستان

۳-بررسی استانداردهای ساختار، فرآیند و برآیند در خدمات پرستاری و ارزیابی میزان بکارگیری آنها

۴-تهیه گزارش در خصوص شناسایی یک فرآیند مشکل دار براساس الگوی FOCUS-PDCA و انجام مراحل مستند سازی فرآیند، شناسایی دلایل مشکل و طراحی اقدام مداخله ای برای بهبود و اجرای مداخله در معیار محدود و در نهایت ارزشیابی مداخله

کار آموزشی مدیریت بحران در نظام سلامت

ارزشیابی استاد A: مطلوب B: متوسط C: نیاز به تمرین	توانمندی های مورد انتظار	
	ارزشیابی ارزیابی سالیانه و اولویت بندی عوامل خطر آفرین داخلی و خارجی	ارزیابی خطر حوادث و بلایا
	ارزشیابی ارزیابی سالیانه ایمنی بیمارستان در حوادث و بلایا در سه حیطه ایمنی عملکردی، سازه ای و غیر سازه ای	
	ارزشیابی برنامه ریزی و اجرای اقدامات پیشگیرانه بر اساس ارزیابی خطر و ایمنی بیمارستان	
	بررسی موارد انحراف از استانداردهای ارزیابی خطر حوادث و بلایا	
	ارائه پیشنهادات برای اصلاح موارد انحراف از استانداردهای ارزیابی خطر حوادث و بلایا	برنامه آمادگی و پاسخ موثر و به موقع به حوادث و بلایا در بیمارستان
	ارزشیابی برنامه ریزی و اجرای برنامه های آمادگی و پاسخ به حوادث و بلایا با شرایط ازدحام مصدومین در بیمارستان	
	ارزشیابی برنامه ریزی و اجرای برنامه های آمادگی و پاسخ به عوامل خطر آفرین اولویت دار بیمارستان	
	ارزشیابی برنامه ریزی افزایش ظرفیت بیمارستان در حوزه های "فضای فیزیکی، تجهیزات پزشکی و نیروی انسانی" در بیمارستان	
	ارزشیابی برنامه ریزی و اجرای آموزش و تمرین های شبیه سازی شده حوادث و بلایا با تدوین سناریو در بیمارستان	
	ارزشیابی برنامه ریزی و مدیریت نحوه فعال سازی برنامه پاسخ در زمان حوادث در بیمارستان	
	ارزشیابی برنامه ریزی و اجرای نحوه تخلیه بیمارستان در زمان حادثه	
	بررسی موارد انحراف از استانداردهای برنامه آمادگی و پاسخ موثر و به موقع به حوادث و بلایا در بیمارستان	
	ارائه پیشنهادات برای اصلاح موارد انحراف از استانداردهای برنامه آمادگی و پاسخ موثر و به موقع به حوادث و بلایا در بیمارستان	

تکالیف دانشجویان:

دانشجویان پس از انجام کارآموزی وظیفه دارند در خصوص اهداف تعیین شده در کارآموزی گزارش خود را تهیه و تا یک هفته پس از اتمام کارآموزی آن را در اختیار مدرس مربوطه قرار دهند.

کار آموزشی سیاست گذاری و اقتصاد سلامت

ارزشیابی استاد A: مطلوب B: متوسط C: نیاز به تمرین	توانمندی های مورد انتظار	
	فهرست نمودن سیاستهای ابلاغ شده نظام سلامت را در بیمارستان	سیاستگذاری سلامت
	ارزیابی میزان کاربرد سیاستگذاری ابلاغ شده	
	بررسی فصول بودجه	بررسی فرایند تخصیص منابع مالی (اعتبارات)
	ارزیابی کسری بودجه در هر فصل (با همکاری مدیری امور مالی)	
	ارزیابی میزان تحقق درآمدهای بیمارستان	
	تعیین فهرست بیمه های تحت قرار داد	بررسی روشهای پرداخت توسط بیمه ها
	ارزیابی فرایند ارائه اسناد	
	ارزیابی پرداختهای بیمه ها به بیمارستان از بعد زمان و کمیت پرداخت	
	ارزیابی روشهای تحلیل بهره دهی و اثربخشی هزینه ها	بهره دهی و اثربخشی هزینه
	ارزیابی میزان مشارکت بیمارستان در تعیین تعرفه های بیمارستانی	بررسی معیارهای قیمت گذاری خدمات ارائه شده
	تعیین معیار های بکار گرفته شده در قیمت گذاری خدمات سلامت بیمارستانی	
	تعیین مشکلات موجود در قیمت گذاری خدمات سلامت بیمارستانی	
	ارزیابی تاثیر طرح تحول نظام سلامت در ساختار نیروی انسانی بیمارستان	طرح تحول نظام سلامت
	ارزیابی مراحل اجرای طرح تحول نظام سلامت در بیمارستان	
	تعیین مشکلات اجرایی طرح تحول نظام سلامت در بیمارستان (با همکاری مدیر بیمارستان)	

تکالیف دانشجویان:

دانشجویان پس از انجام کارآموزی وظیفه دارند در خصوص اهداف تعیین شده در کارآموزی گزارش خود را تهیه و تا یک هفته پس از اتمام کارآموزی آن را در اختیار مدرس مربوطه قرار دهند.

- ۱- آشنایی با سیاستگذاری نظام سلامت (بخش بهداشت و درمان) ابلاغ شده
- ۲- تهیه گزارش از میزان کاربرد سیاستگذاری ابلاغ شده
- ۳- فصول مختلف بودجه را فهرست نمایند.
- ۴- با همکاری مدیر امورمالی گزارشی از کسری بودجه در فصول مختلف تهیه نمایند.
- ۵- میزان تحقق درآمدهای بیمارستان را با همکاری مدیر امورمالی تعیین نمایند.
- ۶- فهرستی از بیمه های طرف قرار داد بیمارستان را تهیه نمایند.
- ۷- فرایند ارائه اسناد هزینه به بیمه را بررسی نمایند.
- ۸- زمان و درصد پرداختی بیمه ها به بیمارستان را بررسی نمایند.
- ۹- روشهای مورد استفاده در بهره دهی و اثربخشی هزینه در بیمارستان را بررسی نمایند.
- ۱۰- نقش بیمارستان و معیارهای بکار رفته در تعیین تعرفه های خدمات بیمارستانی را گزارش نمایند.
- ۱۱- مشکلات موجود در زمینه تعرفه گذاری را فهرست نمایند.
- ۱۲- تاثیر طرح تحول نظام سلامت در بهبود ساختار نیروی انسانی بیمارستان را بررسی نمایند.
- ۱۳- نحوه اجرای طرح تحول نظام سلامت و مشکلات اجرایی آن را بررسی نموده و در این خصوص گزارش تهیه کنند.

کارآموزی مدیریت مراقبت‌های خاص پرستاری

ارزشیابی استاد A: مطلوب B: متوسط C: نیاز به تمرین	توانمندی های مورد انتظار	
	ارزیابی مدیریت احیای قلبی ریوی مغزی	مدیریت احیای قلبی ریوی مغزی
	تعیین مشکلات و موانع موجود در احیای قلبی ریوی مغزی	
	ارائه پیشنهادات به منظور ارتقاء کیفیت احیای قلبی ریوی مغزی	
	ارزیابی کیفیت ارائه مراقبت در شناسایی به موقع و نحوه رسیدگی به بیماران بدحال و اورژانسی در بخش های بستری	شناسایی به موقع و نحوه رسیدگی به بیماران بدحال
	تعیین مشکلات و موانع موجود در نحوه رسیدگی به بیماران بدحال و اورژانسی در بخش های بستری	
	ارائه پیشنهادات به منظور ارتقاء کیفیت مراقبت پرستاری از بیماران بدحال در بخشهای بستری	
	ارزیابی کیفیت ثبت گزارشات پرستاری در بیماران بدحال	گزارش و تحویل بالینی بیماران بدحال
	تعیین مشکلات و موانع موجود در ثبت گزارشات پرستاری در بیماران بدحال	
	ارائه پیشنهادات به منظور ارتقاء ثبت گزارشات پرستاری در بیماران بدحال	
	ارزیابی تحویل بیماران بدحال و ارائه گزارش شفاهی به صورت راند بالینی	
	تعیین مشکلات و موانع موجود در تحویل بیماران بدحال و ارائه گزارش شفاهی به صورت راند بالینی	
	ارائه پیشنهادات به منظور بهبود فرایند تحویل بیماران بدحال و ارائه گزارش شفاهی به صورت راند بالینی	
	تعیین موارد انحراف از استانداردهای انتقال ایمن داخل و خارج بیمارستانی	مدیریت انتقال ایمن
	ارائه پیشنهادات برای اصلاح موارد انحراف از استانداردهای انتقال ایمن داخل و خارج بیمارستانی	
	ارزیابی کیفیت ارائه مراقبت از بیماران در انتهای زندگی و یا مراقبت های حمایتی تسکینی	مدیریت مراقبت از بیماران در انتهای زندگی و یا مراقبت های حمایتی تسکینی
	تعیین مشکلات و موانع موجود مراقبت از بیماران در انتهای زندگی و یا مراقبت های حمایتی تسکینی	
	ارائه پیشنهادات به منظور ارتقاء مراقبت از بیماران در انتهای زندگی و یا مراقبت های حمایتی تسکینی	
	ارزیابی ساختار فیزیکی اورژانس بیمارستانی	مدیریت اورژانس بیمارستانی
	ارزیابی واحدهای بخش اورژانس بیمارستانی	
	ارزیابی نیروی انسانی اورژانس بیمارستانی	
	ارزیابی روش اجرایی تریاژ بیمارستانی	
	آشنایی با نحوه محاسبه شاخص های اورژانس بیمارستانی	

تکالیف دانشجویان:

دانشجویان پس از انجام کارآموزی وظیفه دارند در خصوص اهداف تعیین شده در کارآموزی گزارش خود را تهیه و تا یک هفته پس از اتمام کارآموزی آن را در اختیار مدرس مربوطه قرار دهند.

- ۱- ارائه گزارش نقادانه مربوط به مشارکت و همکاری در گزارش نویسی و تحویل بالینی بیماران بدحال؛
- ۲- تشریح فرایند مدیریت انتقال ایمن در بیمارستان و ارائه پیشنهادات به منظور ارتقاء فرایند انتقال؛
- ۳- ارزیابی کیفیت ارائه مراقبت در شناسایی به موقع و نحوه رسیدگی به بیماران بدحال و اورژانسی در بخش های بستری؛
- ۴- تعیین مشکلات و موانع موجود در نحوه رسیدگی به بیماران بدحال و اورژانسی در بخش های بستری؛
- ۵- ارائه پیشنهادات به منظور ارتقاء کیفیت مراقبت پرستاری از بیماران بدحال در بخشهای بستری؛
- ۶- ارزیابی مدیریت احیای قلبی ریوی مغزی؛
- ۷- تعیین مشکلات و موانع موجود در احیای قلبی ریوی مغزی؛
- ۸- ارائه پیشنهادات به منظور ارتقاء کیفیت احیای قلبی ریوی مغزی؛
- ۹- ارزیابی کیفیت ارائه مراقبت از بیماران در انتهای زندگی و یا مراقبت های حمایتی و تسکینی؛
- ۱۰- تعیین مشکلات و موانع موجود در ارائه مراقبت از بیماران در انتهای زندگی و یا مراقبت های حمایتی و تسکینی؛
- ۱۱- ارائه پیشنهادات به منظور ارتقاء کیفیت ارائه مراقبت از بیماران در انتهای زندگی و یا مراقبت های حمایتی و تسکینی؛
- ۱۲- ارائه گزارش بازدید از واحد اورژانس بیمارستانی (اختیاری)؛
- ۱۳- ارائه گزارش کتبی دانشجو به مربی مربوطه مبنی بر انجام فعالیتهای مرتبط با مدیریت ارائه مراقبت پرستاری از بیماران در طول کارآموزی (نظیر تقسیم کار پرسنل پرستاری، مدیریت وسایل و تجهیزات، شناسایی نقاط قوت و ضعف مراقبتی و بازخورد به پرسنل پرستاری یا سرپرستار بخش، کمک به ارائه مراقبت خانواده محور، توانمندسازی بیمار و خانواده، توانمندسازی پرستاران، پیگیری مشاوره ها، اجرای برخی از پیشنهادات دانشجو با هماهنگی سرپرستار و یا سوپروایزر و...).